

Ersättning till privat utförare av hemtjänst enligt valfrihetssystemet (LOV) år 2026

Ersättning till privat utförare av hemtjänst i Tranås kommun ska vara likvärdig den som budgeteras till den kommunala utföraren, så att de ekonomiska förutsättningarna är likvärdiga.

Kommunal utförare tilldelas budget och har tillgång till resurser budgeterade i andra kommunala verksamheter, privat utförare ersätts med motsvarande resurser via timersättning där övriga och administrativa kostnader ingår.

Timersättningen till privat utförare varierar beroende på hemtjänstområde och beräknas på följande sätt:

$$\frac{(\text{Personalkostnad} + \text{Kringtid} + \text{Övriga kostnader} + \text{Administrativa kostnader})}{\text{Momsersättning}} = \text{Timersättning}$$

Ersättning till både kommunal och privat utförare

Personalkostnad

Timpriset för personalkostnad är arbetskostnaden för en medarbetare som utför hemtjänstarbete hemma hos en brukare. Timpriset består av egenregins budgeterade personalkostnad inför kommande år som sedan divideras med antal årsarbetare och en årsarbeters antal arbetstimmar på ett år.

Kringtid

Ersättningen för kringtid består av två delar, administrationstid (exempelvis dokumentation, APT och morgonmöten) och restid. Kvoten för den administrativa kringtiden är 0,07 dvs. 7% av den arbetade tiden i egenregin används till administration. Kvoten för restid är olika beroende på vilket geografiskt hemtjänstområde som brukaren bor i. Restidskvoterna redovisas nedan och sedan 2025 är det bara område Centrum som fått en förändrad restidskvot.

Område	2025	2026
Berget	1,05	1,05
Centrum	1,25	1,10
Falkberget	1,29	1,29
Junkaremålen	1,31	1,31
Skobo	1,40	1,40
Söder	1,42	1,42
Ängaryd	1,29	1,29

Tillägg till privat utförare

Övriga kostnader, administrativa kostnader och momskompensation

Privata utförare kompenseras i sin ersättning för resurser som egenregi får tillgång till av andra kommunala verksamheter. Det är kostnader som lokalhyra, IT-kostnader, fordonskostnader, arbetskläder, fortbildning, ledningspersonal och stöd från ekonomi, HR samt IT.

Privata utförare får också momskompensation i ersättningen eftersom kommunen har möjlighet att dra av moms på 6%, en möjlighet som privata utförare inte har.

Tillägg till både kommunal och privat utförare

Balansering

Ersättningsmodellen ska tilldela egenregi de medel den behöver för att kunna bedriva en effektiv hemtjänst. Om kommunen prognostiserar en differens mellan vad ersättningsmodellen tilldelar egenregi och egenregins utfall, kan det vara en markör för att egenregi inte är tillräckligt effektiv och/eller att ersättningsmodellen inte är tillförlitlig.

Oavsett vad orsaken till skillnaden mellan ersättningsmodellens tilldelning och egenregins utfall är, ska det vara lika förutsättningar mellan egenregi och privat utförare. Det innebär att privat utförare behöver kompenseras för differensen i egenregi. Denna kompensation kallas i modellen för balansering.

Kommunen kan prognostisera en obalans för egenregi genom att se på om den prognostiserade lönekostnaden överstiger vad ersättningsmodellen tilldelar egenregi. Balanseringsposten kommer att vara dynamisk från år till år. Målet är att den ska vara 0, d.v.s. att ersättningsmodellen i sitt grundutförande ska tilldela/ersätta utförarna tillräckligt med medel för att upprätthålla den verksamhet de har i uppdrag att tillhandahålla. För att nå en balanseringspost på 0 kan det krävas effektiviseringar i egenregi och/eller justeringar av ersättningsmodellens variabler. Det är sannolikt att en justering av ersättningsmodellen berör kringtiden eftersom det är den variabel som har fastställts utifrån en viss osäkerhet/godtycklighet.

Balanseringsposten kan också vara negativ. Det innebär att egenregi prognostiserar ett överskott, vilket kan vara ett tecken på att den är effektivare än vad modellen har beräknat och/eller att en ersättningsvariabel inte är valid. För att förutsättningarna ska vara lika för egenregi och privat utförare, medför en negativ balanseringspost att privat utförare får lägre ersättning än vad modellen i sitt grundutförande stipulerar.

Ersättning till utförare av hemtjänst, Tranås kommun, från 2026-01-01

Berget

Timersättning (kr)

Kommunal utförare	424,6
Privat utförare	490,4

Skobo

Timersättning (kr)

Kommunal utförare	615,9
Privat utförare	725,2

Söder

Timersättning (kr)

Kommunal utförare	653,4
Privat utförare	765,0

Specificering av ersättningsvariabler i timersättningen

1. Ersättning till alla utförare

Personalkostnader	340,4
Lönekostnad	182,4
OB-tillägg	27,9
Semester- och sjukersättning	7,3
Vikariekostnad	25,8
PO-tillägg	97,0
Kringtid	40,8
Dokumentation/möten	23,8
Restid	17,0
Summa	381,2

Personalkostnader	340,4
Lönekostnad	182,4
OB-tillägg	27,9
Semester- och sjukersättning	7,3
Vikariekostnad	25,8
PO-tillägg	97,0
Kringtid	160,0
Dokumentation/möten	23,8
Restid	136,2
Summa	500,4

Personalkostnader	340,4
Lönekostnad	182,4
OB-tillägg	27,9
Semester- och sjukersättning	7,3
Vikariekostnad	25,8
PO-tillägg	97,0
Kringtid	166,8
Dokumentation/möten	23,8
Restid	143,0
Summa	507,2

2. Tillägg till privat utförare

Övriga kostnader	10,4
Hyreskostnader	5,3
Kontors, IT o datakostnader	0,6
Fordonskostnader	0,0
Arbetskläder	1,2
Övriga kostnader	3,2
Administrativa kostnader	27,6
Momskompensation	27,8
Summa	65,8

Övriga kostnader	40,6
Hyreskostnader	5,3
Kontors, IT o datakostnader	0,6
Fordonskostnader	30,2
Arbetskläder	1,2
Övriga kostnader	3,2
Administrativa kostnader	27,6
Momskompensation	41,0
Summa	109,3

Övriga kostnader	40,6
Hyreskostnader	5,3
Kontors, IT o datakostnader	0,6
Fordonskostnader	30,2
Arbetskläder	1,2
Övriga kostnader	3,2
Administrativa kostnader	27,6
Momskompensation	43,3
Summa	111,5

3. Tillägg till alla utförare

Balansering	43,3
--------------------	-------------

Balansering	115,5
--------------------	--------------

Balansering	146,3
--------------------	--------------

Ersättning till utförare av hemtjänst, Tranås kommun, från 2026-01-01

Ängaryd

Timersättning (kr)

Kommunal utförare	580,3
Privat utförare	656,4

Centrum

Timersättning (kr)

Kommunal utförare	455,3
Privat utförare	523,9

Specificering av ersättningsvariabler i timersättningen

1. Ersättning till alla utförare

Personalkostnader	340,4
Lönekostnad	182,4
OB-tillägg	27,9
Semester- och sjukersättning	7,3
Vikariekostnad	25,8
PO-tillägg	97,0
Kringtid	122,5
Dokumentation/möten	23,8
Restid	98,7
Summa	462,9

Personalkostnader	340,4
Lönekostnad	182,4
OB-tillägg	27,9
Semester- och sjukersättning	7,3
Vikariekostnad	25,8
PO-tillägg	97,0
Kringtid	57,9
Dokumentation/möten	23,8
Restid	34,0
Summa	398,2

2. Tillägg till privat utförare

Övriga kostnader	11,3
Hyreskostnader	5,3
Kontors, IT o datakostnader	0,6
Fordonskostnader	0,9
Arbetskläder	1,2
Övriga kostnader	3,2
Administrativa kostnader	27,6
Momskompensation	37,2
Summa	76,1

Övriga kostnader	11,3
Hyreskostnader	5,3
Kontors, IT o datakostnader	0,6
Fordonskostnader	0,9
Arbetskläder	1,2
Övriga kostnader	3,2
Administrativa kostnader	27,6
Momskompensation	29,7
Summa	68,6

3. Tillägg till alla utförare

Balansering	117,4
--------------------	--------------

Balansering	57,1
--------------------	-------------

Ersättning till utförare av hemtjänst, Tranås kommun, från 2026-01-01

Junkaremålen

Timersättning (kr)

Kommunal utförare	618,5
Privat utförare	696,9

Falkberget

Timersättning (kr)

Kommunal utförare	470,4
Privat utförare	539,9

Specificering av ersättningsvariabler i timersättningen

1. Ersättning till alla utförare

Personalkostnader	340,4
Lönekostnad	182,4
OB-tillägg	27,9
Semester- och sjukersättning	7,3
Vikariekostnad	25,8
PO-tillägg	97,0
Kringtid	129,3
Dokumentation/möten	23,8
Restid	105,5
Summa	469,7

Personalkostnader	340,4
Lönekostnad	182,4
OB-tillägg	27,9
Semester- och sjukersättning	7,3
Vikariekostnad	25,8
PO-tillägg	97,0
Kringtid	122,5
Dokumentation/möten	23,8
Restid	98,7
Summa	462,9

2. Tillägg till privat utförare

Övriga kostnader	11,3
Hyreskostnader	5,3
Kontors, IT o datakostnader	0,6
Fordonskostnader	0,9
Arbetskläder	1,2
Övriga kostnader	3,2
Administrativa kostnader	27,6
Momskompensation	39,4
Summa	78,4

Övriga kostnader	11,3
Hyreskostnader	5,3
Kontors, IT o datakostnader	0,6
Fordonskostnader	0,9
Arbetskläder	1,2
Övriga kostnader	3,2
Administrativa kostnader	27,6
Momskompensation	30,6
Summa	69,5

3. Tillägg till alla utförare

Balansering	148,8
--------------------	--------------

Balansering	7,5
--------------------	------------